

## LIAISON NATIONALE EQUIPEMENT

**Table Ronde métier SE du 19 Mai 2026, un 1<sup>er</sup> constat :**  
**On s'attendait à pas grand-chose, mais on arrive encore à être déçu et**  
**une revoiture est même prévue d'ici fin juin !!!**

**Les sujets du jour sur le programme Métier Signalisation :**  
Cursus de formation / Missions moniteurs – tuteurs / Astreinte / Technicité

**LE 19 MAI, LA DIRECTION A PARLÉ. UNE FOIS DE PLUS, ELLE N'A RIEN ANNONCÉ.**

Formation, tutorat, astreinte, technicité : sur tous les sujets, la direction aligne les constats, les phases d'écoute et les pistes de réflexion... mais aucune mesure concrète n'est engagée à la hauteur de l'urgence exprimée par les agents et les organisations syndicales. On nous parle encore de travail, d'analyse, de revoiture, de calendrier, pendant que sur le terrain les collègues attendent des réponses immédiates sur les formations, les effectifs, la reconnaissance et les conditions d'exercice du métier.



### FORMATION : DES BESOINS CLAIRS, DES RÉPONSES FLOUES



La direction reconnaît elle-même plusieurs difficultés ou s'en sert d'excuse : délais trop longs avant départ en formation, contenu à revoir, suivi insuffisant des nouveaux embauchés, besoin d'appui terrain et absence de cadre réellement structuré pour accompagner les agents jusqu'à l'autonomie.

Le e-learning imposé à la place de ce qui fonctionnait auparavant par du présentiel, les retards d'accès à certaines habilitations et l'absence de proximité géographique adaptée montrent une politique de formation pensée pour l'organisation, pas pour les besoins réels du terrain.

**La casse régionale de nos centres de formation et Maintenir demain étant passé par là...**

### MONITEURS, TUTEURS, ACCOMPAGNATEURS : ÇA SUFFIT LE FLOU

Même la direction admet qu'il faut cadrer le processus d'accueil et définir clairement qui fait quoi entre moniteur, tuteur et accompagnateur.

**Pour SUD-Rail, les choses sont simples : un tuteur suit la formation, un moniteur forme sur un thème, un accompagnateur appuie ponctuellement sur le terrain.**

**Personne ne doit servir de cache-misère pour compenser le manque de moyens ou l'absence d'organisation.**



## **ASTREINTE : LA DIRECTION NE PEUT PAS FAIRE SEMBLANT**

Présenter l'autonomie de certains agents expérimentés comme un point positif ne répond en rien aux vraies questions posées sur la solitude, les incidents nécessitant appel, les opérations différables selon eux, ou la stratégie en cas d'astreinte non tenue.

**Là encore, la direction renvoie à de futures clarifications alors que les conséquences se vivent déjà sur la maintenance, l'organisation du travail et la sécurité.**



## **TECHNICITÉ : RENVOYÉE À 2027**



Sur la reconnaissance du métier, la direction renvoie l'essentiel aux NAO 2027 et parle de mesures transitoires, alors que les agents attendent une reconnaissance immédiate de la complexité réelle de leur travail. Aucune annonce sérieuse sur les avancements, aucun engagement sur les moyens humains ou financiers, aucun calendrier concret : la direction temporise pendant que le mécontentement grandit.

**LA DIRECTION EST HORS PHASE !!!**

Ce qui ressort de cette commission est limpide : beaucoup de phases, beaucoup de mots, mais aucune action concrète. Les retours des établissements sont connus, les problèmes sont identifiés, mais la direction continue de gagner du temps au lieu de répondre à l'urgence sociale et professionnelle.

## **SUD-RAIL EXIGE MAINTENANT :**

- Des actions concrètes sur le recrutement.
- Une vraie reconnaissance métier.
- Des réponses immédiates sur la formation.
- Un cadre clair sur les missions de tutorat et d'accompagnement.
- Des garanties sérieuses sur l'astreinte, les moyens, les parcours et la sécurité.



**Pour SUD-Rail, les agents n'ont pas besoin d'une nouvelle phase d'écoute. Ils ont besoin de décisions, de moyens et de respect.**

**UNE REVOYURE EST ANNONCÉE FIN JUIN. LA DIRECTION EST PRÉVENUE : SANS AVANCÉES CONCRÈTES, LA COLÈRE NE FERA QUE MONTER. LE MÉTIER SIGNALISATION MÉRITE MIEUX QUE DES PROMESSES. FAISONS MONTER LA PRESSIION EN ETANT MASSIVEMENT EN GREVE LE 10 JUIN 2026**

